



International Alert.

Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Fizi, province du Sud-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire d'Uvira, dans la province du Sud Kivu, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Sud-Kivu* »¹, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Uvira. L'objectif visé est donc de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument de plaidoyer et de responsabilisation concret et utile.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »², publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires qui ont permis de récolter des données, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données et en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote³. Nous le remercions pour ce soutien.

¹ Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

² Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : www.observatoiredelaparite.org

³ <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

« GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « Grille pour l'action » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre Députées existants – hommes et femmes Partis politiques	Clinique électorale Les associations féminines Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !

4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Les Partis Politiques du Territoire d'Uvira

Tableau 1 : Partis Politiques du Territoire d'Uvira (2015)

Partis politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
AFDC	1	0	0
AGIR	1	0	0
ARC	1	0	0
CCU	1	0	0
CDR	1	0	0
CMC	1	0	0
COFEDEC	1	0	0
CUC	1	0	0
FRF	1	0	0
LDIC	1	0	0
M17	1	0	0
MAIMAI	1	0	0
MCR	1	0	0
MLC	1	0	0
MSR	1	0	0
NAD	1	0	0
ECT	1	0	0
FIDEC	1	0	0
PALU	1	0	0
PANADER	1	0	0
PCD	1	0	0
P.A.	1	0	0
PPRD	1	0	0
PR	1	0	0
PRM	1	0	0
RCD	1	0	0
RRC	1	0	0
UDPS	1	0	0
UNADEF	1	0	0
UNC	1	0	0
UPRDI	1	0	0
Total	31	0	-
Moyenne Totale	-	-	0

5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Les Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire d'Uvira

Tableau 2 : Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire d'Uvira (2015)

Territoire	Candidat(e)s			
	Total	H	F	% F
Uvira	158	133	25	15,8
Total	158	133	25	-
Moyenne Totale	-	-	-	15,8

Le Secteur de la Justice Civile du Territoire d'Uvira

Tableau 3 : Juridictions Civiles du Territoire d'Uvira (2015)

Siège	Effectif (Juges, magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	3	2	1	33,3
Tribunal de Grande Instance (TGI)	11	6	5	45,4
Parquet près le TriPaix	-	-	-	-
Parquet près le TGI	16	16	0	0
Avocats (Barreau)	5	5	0	0
Défenseurs Judiciaires	50	45	5	10
Total	83	72	11	-
Moyenne Totale	-	-	-	17,7

6 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

L'Administration Publique et Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire d'Uvira

Tableau 4 : Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire d'Uvira (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	% F
Chefferie de Bavira				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Membres du Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	17	15	2	11,7
Chefs de Groupement	7	7	0	0
Chefs de Villages ou Localités	83	83	0	0
Chefferie de Plaine de la Ruzizi				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	RAS	-	-	-
Conseil de Sages	20	20	0	0
Membres du Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	8	8	0	0
Chefs de Groupement	4	4	0	0
Chefs de Villages ou Localités	35	35	0	0
Chefferie de Bafuliro				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Sages	35	27	8	42,1
Conseil de Chefferie	RAS	-	-	-
Membres du Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	5	5	0	0
Chefs de Groupement	5	5	0	0
Chefs de Villages ou Localités	127	127	0	0
Territoire				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	1	1	0
Personnel des Services Administratifs du Territoire	20	15	5	25
Cité d'Uvira				
Chef de Cité Titulaire	1	0	1	100
Chef de Cité Adjoint	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Cité	8	7	1	12,5
Cité de Kiliba				
Chef de Cité Titulaire	1	1	0	0
Chef de Cité Adjoint	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Cité	10	9	1	10
Cité de Sange				
Chef de Cité Titulaire	1	1	0	0
Chef de Cité Adjoint	-	-	-	-
Personnel des Services Administratifs de la Cité	2	2	0	0
Chefs de Village	217	217	0	0
Total	614	595	19	-
Moyenne Totale	-	-	-	7,7

7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Localités et Quartiers du Territoire D'Uvira

Tableau 5: Cité d'Uvira (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chefs de Quartiers Titulaire	14	12	2	14,2
Chefs de Quartier Adjoints	14	13	1	7,1
Agents de bureau de quartiers	70	70	0	0
Chefs d'Avenues	221	210	11	4,9
Chefs de Cellules	-	-	-	-
Responsables des Comités				
Comité d'Eau	4	4	0	0
Comité de Marché	3	2	1	33,3
Comité de Développement	6	6	0	0
Comité d'Electricité	3	3	0	0
Total	335	320	15	-
Moyenne Totale	-	-	-	7,4

Tableau 6 : Cité de Kiliba / Kagando (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chef de Quartier	9	9	0	0
Chefs d'Avenue	70	69	1	1,4
Services Etatique et Fonctions Publiques	15	13	2	13,3
Responsables des Comités				
Comité d'Eau	Cfr REGI	-	-	-
Comité de Marché	9	7	2	22,2
Comité de Jeunes	8	7	1	14,2
Comité d'Electricité	6	6	0	0
Comité de Sages	22	22	0	0
Total	139	133	6	-
Moyenne Totale	-	-	-	7,3

8 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Tableau 7 : Cité de Sange (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chefs de Quartier	9	9	0	0
Chefs de Quartiers Adjoints	-	-	-	-
Chefs d'Avenue	64	62	2	3,1
Responsables des Comités				
Comité d'Eau	9	7	2	28,5
Comité de Marché	7	4	3	42,8
Comité de Jeunes	3	3	0	0
Comité de Sages	22	22	0	0
Services Etatique et Fonctions Publiques	15	13	2	13,3
Total	129	120	9	-
Moyenne Totale	-	-	-	12,5

Les Organisations de la Société Civile du Territoire d'Uvira

Tableau 8 : Organisations de la Société Civile du Territoire d'Uvira (2015)

Organisation	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Bureau de Coordination de la Société Civile	5	4	1	80	1	1	50
CADI	-	-	-	-	1	0	0
CEDEJ-GL	5	2	3	60	0	1	100
HAM asbl	5	2	3	60	0	1	100
GAD asbl	5	1	4	80	0	1	100
EPF asbl	10	2	8	80	0	1	100
DIOFAP/ Reseau	7	2	5	71,4	0	2	100
INIREC	4	2	2	50	1	0	0
CDJP	17	13	4	23	0	1	100
SOFIBEF	8	4	4	50	0	1	100
Arche d'Alliance	10	7	3	30	1	0	0
AMCAV	9	6	3	33,3	0	1	100
IJED/SANGE	9	6	3	33,3	1	0	0
AVREO	33	25	8	24	1	0	0
ESPACE SANTE JEUNE	6	4	2	50	0	1	100
ACPS/SANGE	11	11	0	0	1	0	0
Total	144	91	53	-	7	11	-
Moyenne Totale	-	-	-	48,3	-	-	59,3

9 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Le Secteur des Médias du Territoire d'Uvira

Tableau 9 : Stations de Radio-Télévision du Territoire d'Uvira (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Totale	H	F	%F	H	F	%F
RTNC	-	-	-	-	-	-	-
R.C de Sange	14	13	1	7,1	1	0	0
R. Le Messenger du Peuple	5	3	2	40	1	0	0
R.C. Lukuja	7	4	3	42	1	0	0
R. Tuungane	8	4	4	50	1	0	0
R.Impact	3	2	1	33,3	1	0	0
Total	37	26	11	-	5	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	34,4	-	-	0

Les Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire d'Uvira

Tableau 10 : Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire d'Uvira (2015)

Organismes	Effectif (Personnel)				Dirigeant		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Cadre de Concertation des Femmes Leaders pour la Résolution des Conflits (DIOFAP)	15	0	15	100	0	1	100
Barza Intercommunautaire	-	-	-	-	-	-	-
Noyau 1325	35	0	35	100	0	1	100
Commission Justice et Paix	86	78	8	9,3	1	0	0
Noyaux club d'écoute(NCE)/AFEM	67	0	67	100	0	1	100
Radio Club de Maendeleo	178	100	78	43	1	0	0
Arche d'Alliance	9	6	3	30	1	0	0
Comité de Concertation Intercommunautaire	-	-	-	-	-	-	-
Total	390	184	206	-	3	3	-
Moyenne Totale	-	-	-	63,7	-	-	50

Le Secteur de la Santé du Territoire d'Uvira

Tableau 11 : Hôpitaux et Centres de Santé du Territoire d'Uvira (2015)

Hôpitaux et Centres de Santé	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Médecin Directeur	1	1	0	0	1	0	0
Chef de Services	14	6	8	57,1	1	0	0
Conseil de Direction	10	7	3	30	1	0	0
Hôpital Général de Référence d'Uvira	139	56	83	59	1	0	0
CENTRES DE SANTE							
Kabimba	18	9	9	50	1	0	0
Kabindula	17	7	10	58	1	0	0
Kalundu Catholique	21	12	9	42	1	0	0
Kalundu CEPAC	10	3	7	70	1	0	0
kKsenga CEPAC	39	21	18	43,5	1	0	0
Kalundu Etat	14	9	5	35,7	0	1	100
Kasenga Etat	10	2	8	80	1	0	0
Kavinvira	20	9	11	55	1	0	0

10 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Kigogo	12	5	7	58,3	1	0	0
Kiromoni	12	4	8	66,6	1	0	0
Kimanga	13	8	5	38,4	1	0	0
Kirungu	9	3	6	66,6	1	0	0
Kiyaya	10	2	8	80	0	1	100
Makobola	14	8	6	42	1	0	0
Mitumba	11	4	7	63,6	1	0	0
Mulongwe	13	3	10	76,9	1	0	0
Nyamianda	22	13	9	40	0	1	100
Rombe	15	5	10	66,6	1	0	0
Saint Paul	20	7	13	65	1	0	0
Sos	15	6	9	60	1	0	0
Tanganika	11	6	5	45	1	0	0
Zone de Santé de Ruzizi							
Hôpital Général de Référence de Sange							
Médecin Directeur	1	1	0	0	1	0	0
Agents	38	22	16	42,1	1	-	-
Infirmier Chef de Service	5	2	3	60	1	-	-
Conseil de Gestion	RAS	-	-	-	-	-	-
Infirmier Titulaire de Centre de Santé	22	21	1	5,4	-	-	-
Sicki	24	15	9	37	-	-	-
Kiliba CEPAC	32	25	7	21	-	-	-
Sange CEPAC	22	14	8	36,3	-	-	-
Sange Etat	9	6	3	33,3	-	-	-
Kigurwe	6	5	1	16,6	-	-	-
Biriba	2	2	0	0	-	-	-
Sange CELPA	8	6	2	37,5	-	-	-
Nazareno	11	8	3	27	-	-	-
Bwiza CEPAC	3	3	0	0	-	-	-
Nyakabere 1	3	3	0	0	-	-	-
Nyakabere 2	2	2	0	0	-	-	-
Mutarule	6	5	1	12,6	-	-	-
Rwenena	2	2	0	0	-	-	-
Luberizi	1	1	0	0	-	-	-
Ndunda	8	7	1	12,5	-	-	-
Kimuka Etat	3	3	0	0	-	-	-
Kigoma	4	2	2	2	-	-	-
Kanga	3	3	0	0	-	-	-
Runingu	7	6	1	14,2	-	-	-
Luhito	2	2	0	0	-	-	-
Katembo	5	5	0	0	-	-	-
Mangwa	5	5	0	0	-	-	-
Gishage	3	3	0	0	-	-	-
Kagando	6	4	2	33,3	-	-	-
Sjcki Etat	4	3	1	33,3	-	-	-
Kiliba CEPAC	4	2	2	50	-	-	-
Cebeca Kiliba	4	2	2	50	-	-	-

11 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Hongero	6	4	2	33,3	-	-	-
Kawizi	2	2	0	0	-	-	-
Bulindwe	4	4	0	0	-	-	-
Mugaja	8	7	1	12,5	-	-	-
Kitabo	5	5	0	0	-	-	-
Hygiene POP Kigoma	2	1	1	50	-	-	-
Hygiene POP. Secteur Kiliba	2	2	0	0	-	-	-
Hygiene POP. Kawizi	2	2	0	0	-	-	-
Hygiene POP. Sucrieri	3	3	0	0	-	-	-
Hygiene POP. Runingu	3	3	0	0	-	-	-
Hygiene POP. Sange	4	4	0	0	-	-	-
Total	786	443	343	-	25	3	-
Moyenne Totale	-	-	-	28,8	-	-	11,5

Le Secteur Educatif du Territoire d'Uvira

Tableau 12 : La Direction des Écoles et Établissements Scolaire du Territoire d'Uvira

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	% F
Maternelle	48	1	47	97,9
Primaire	134940	68256	66684	49,4
Secondaire	45068	33647	11421	25,3
Total	180056	101904	78152	-
Moyenne Totale	-	-	-	57,5

Tableau 13 : Elèves et Etudiants du Territoire d'Uvira (2015)

Niveau Scolaire	Elèves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Maternelle	72728	35286	37442	48,5
Primaire	2627	1411	1216	53,7
Secondaire	37760	16692	21068	44,2
Total	113115	53389	59726	-
Moyenne Totale	-	-	-	48,8

Le Secteur Economique du Territoire d'Uvira

Tableau 14 : Les Entreprises et Etablissements Publiques du Territoire d'Uvira (2015)

Entreprises	Effectif (Cadre)		
	H	F	%F
Agriculture et Elevage	1	0	0
Affaires Sociales	1	0	0
Affaires Humanitaires	1	0	0
Budget	1	0	0
Commerce Extérieur	1	0	0
Cadastre	1	0	0
Culture et Arts	1	0	0
Industrie	1	0	0
Comptabilité Publique	1	0	0

12 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire d'Uvira, Sud-Kivu.

Développement Rural	1	0	0
Santé	1	0	0
Centre de Recherche Hydro-Biologique	1	0	0
Environnement	1	0	0
Enseignement Primaire, Secondaire et Professionnel	1	0	0
Energie	1	0	0
Fonds de Promotion Culturelle	1	0	0
Hydrocarbure	1	0	0
Habitat	1	0	0
Inspection des Petites et Moyennes Entreprises	1	0	0
Inspection des Affaires Economiques	1	0	0
Inspection du Travail	1	0	0
Jeunesse	1	0	0
Mines et Energie	1	0	0
Genre, Famille et Enfants	0	1	100
Titres Immobilières	1	0	0
Tourisme	1	0	0
Transport et Communication	1	0	0
Travaux Public et Invest.	1	0	0
Sport et Loisirs	1	0	0
Urbanisme	1	0	0
Fonds de Promotion des Industries	1	0	0
Fonctions Publique	1	0	0
Finances	1	0	0
Plan	1	0	0
ANR	1	0	0
Industries	1	0	0
DGDA	1	0	0
INPP	1	0	0
INSS	1	0	0
DPMER	0	1	100
DGM	1	0	0
OCC	1	0	0
OGEFREM	1	0	0
RENATELSAT	1	0	0
SNCC	1	0	0
Santé	1	0	0
PTT	1	0	0
DGI	1	0	0
DGRAD	1	0	0
SONECA	1	0	0
Prévention Routiere/FONER	1	0	0
REGIDESO	1	0	0
SNEL	1	0	0
OGEFREM	0	1	100
Total	51	3	-
Moyenne Totale	-	-	5,5

CONCLUSION

La représentation des femmes varie de secteur en secteur dans le territoire d'Uvira, atteignant un maximum de 63,7 % parmi les membres des organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits, dans lesquels les femmes occupent également 50% des fonctions cadres. Dans les organisations de la société civile d'Uvira, les femmes représentent en moyenne 48,3% de l'effectif et presque 60 % de l'effectif supérieur (59,3%). L'une des données la plus remarquable est celle de la direction des écoles et établissements scolaires du territoire, où les femmes occupent 57,5% de ces postes.⁴ Ceci est bien plus élevé que dans les autres territoires analysés du Sud Kivu. Il est aussi encourageant de constater que le secteur des médias et de la santé tombent dans la tranche des 20-35% d'effectif féminin. Par contre, dans le secteur de la santé, les femmes n'occupent que 11,5% des fonctions cadre, et dans le secteur des médias, on remarque qu'aucune femme n'occupe un poste supérieur. Dans le secteur de la justice, les femmes occupent en moyenne 17,7 % des fonctions judiciaires étudiées. Dans le secteur politique, on voit qu'aucune femme n'est présidente d'un parti actif du territoire cependant les femmes représentent 15,8% des candidatures aux élections provinciales. Pour terminer, les femmes sont faiblement engagées au niveau des ETD où elles ne représentent que 7,7 % des entités.

⁴ Il est important de noter que cette analyse comprend les données pour les écoles maternelles, où visiblement les directions sont plus facilement attribuées à des femmes; ceci élève donc la moyenne du taux de la représentation des femmes dans les postes de direction de manière significative.