



International Alert.

Etat des Lieux de la Parité dans le Territoire de Beni, province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Beni, dans la province du Nord Kivu, en République Démocratique du Congo, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Nord-Kivu* »¹, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Beni. L'objectif visé est de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument concret et utile pour le plaidoyer et la responsabilisation.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »², publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires AAP, ADPD, COMEN et SOFEPADI³ qui ont permis de récolter des données dans l'ensemble des territoires de la province du Nord Kivu, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote⁴. Nous le remercions pour ce soutien.

¹ Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

² Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : www.observatoiredelaparite.org

³ Aide et Action pour la Paix (AAP), Action pour le Développement des Populations Défavorisées (ADPD), Congo Men's Network (COMEN), Solidarité Féminine pour la Paix et le Développement Intégrale (SOFEPADI)

⁴ <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

« GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre Députées existants – hommes et femmes Partis politiques	Clinique électorale Les associations féminines Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !

4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Les Partis Politiques du Territoire de Beni

Tableau 1 : Partis Politiques du Territoire de Beni (2015)

Partis politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
COFEDEC	1	0	0
CONADEC	1	0	0
UDCEF	1	0	0
BUREC	1	0	0
ACDR	1	0	0
AJDS	1	0	0
ACDRe	1	0	0
ECT	1	0	0
ACD	1	0	0
UDCN	1	0	0
PDC	1	0	0
NRJ	1	0	0
PR	1	0	0
ARC	1	0	0
CODP	1	0	0
UCP	1	0	0
AC	0	1	100
AFDC	1	0	0
PND	1	0	0
CRC	1	0	0
RCD-KML	1	0	0
DCFN	1	0	0
MSR	1	0	0
MCR	1	0	0
ATD	1	0	0
MIP	1	0	0
SODEMA	1	0	0
MLC	1	0	0
MSC	1	0	0
UNC	1	0	0
ENVOL	1	0	0
CANA	1	0	0
PPRD	1	0	0
CPR	1	0	0
PALU	1	0	0
CCU	1	0	0
UNANA	1	0	0
ACDC	1	0	0
AFPC	1	0	0
CDC	1	0	0
UFC	1	0	0
APRCD	1	0	0
PUNA	1	0	0
UPRDI	1	0	0
SODENA	1	0	0
Total	44	1	-
Moyenne Totale	-	-	2,2

5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire de Beni

Tableau 2 : Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire de Beni (2015)

Territoire	Candidat(e)s			
	Total	H	F	% F
Beni	348	321	27	7,7
Total	348	321	27	-
Moyenne Totale	-	-	-	7,7

Le Secteur de la Justice du Territoire de Beni

Tableau 3 : Juridictions Civiles du Territoire de Beni (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	-	-	-	-
Tribunal de Grande Instance (TGI)	-	-	-	-
Parquet près le TriPaix	-	-	-	-
Parquet près le TGI	-	-	-	-
Avocats (Barreau)	-	-	-	-
Défenseurs Judiciaires	11	9	2	18
Total	11	9	2	-
Moyenne Totale	-	-	-	18

Le Secteur de la Sécurité du Territoire de Beni – Police Nationale Congolaise (PNC)

Tableau 4 : Police Nationale Congolaise (PNC) du Territoire de Beni (2015)

Grade	Effectif			
	Total	H	F	% F
Commissaires				
Commissaire Principal	16	12	4	27
Commissaire	6	5	1	17
Commissaire Adjoint	6	5	1	17
Sous-Commissaires				
Sous-Commissaire Principal	10	8	2	20
Sous-Commissaire	11	11	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	-	-	-	-
Sous-officiers de 2ème Classe				
Brigadier en Chef	18	17	1	5
Brigadier	14	14	0	0
Brigadier Adjoint	8	8	0	0
Agents de Police				
Agent de Police	447	440	7	2
Agent (sans grade)	5	3	2	40
Total	541	523	18	-
Moyenne Totale	-	-	-	3

L'Administration Publique et Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Beni

6 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Tableau 5: Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Beni (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Secteurs	2	2	0	0
Secteur de Beni Mbau et de Ruwenzori				
Chef de Secteur	2	2	0	0
Chef de Secteur Adjoint	2	2	0	0
Membres du Personnel des Services Administratifs du Secteur	74	63	11	14,7
Chefs de Groupement	9	9	0	0
Membres du Personnel du Service Administratif des Groupements	107	103	4	8
Chefs de Villages ou Localités	26	26	0	0
Chefferies	2	2	0	0
Chefferie de Bashu				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Personnels des Services Administratifs de la Chefferie	21	19	2	9
Chefs de Groupement	7	7	0	0
Personnels du Service Administratif des Groupements	28	24	4	14
Chefs de Villages ou Localités	61	61	0	0
Chefferie de Batalinga				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Personnels des Services Administratifs de la Chefferie	17	15	2	12
Chefs de Groupement	3	3	0	0
Personnels du Service Administratif des Groupements	12	9	3	25
Chefs de Villages ou Localités	25	25	0	0
Territoire				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	1	1	0	0
Personnel des services administratifs du territoire	12	10	2	17
Total	412	384	28	-
Moyenne Totale	-	-	-	4,9

7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Localités et Quartiers

Tableau 6 : Localités et Quartiers, Territoire de Beni (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chefs de Localité	86	86	0	0
Responsables des Comités				
Comité d'Eau	7	5	2	28
Comité de Marché	6	2	4	67
Comité de Développement	13	9	4	31
Comité d'Electricité	19	17	2	10
Total	131	119	12	-
Moyenne Totale	-	-	-	27,2

Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Beni

Tableau 7 : Organisations de la Société Civile du Territoire de Beni (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Bureau de Coordination de la Société Civile	9	8	1	11	1	1	50
CTJ	12	7	5	41	1	0	0
FENAPEC	3	2	1	33	1	0	0
MOPOSADE	8	6	2	25	1	0	0
MUSOSA	8	6	2	25	1	0	0
AMACCO	3	2	1	33	0	1	100
Union des Femmes pour le Développement de PAP (UFDP)	23	7	16	69	0	1	100
Association des travailleurs	31	26	5	16	0	1	100
Mutualités des Femmes Paysannes de Kanyatsi	20	7	13	65	0	1	100
Organisation des Femmes de Kasindi (AVO)	27	0	27	100	0	1	100
Associations des Ecologistes de Mutsora	17	16	1	5	1	0	0
Association Paysanne pour le Développement de Ruwenzori (APDR)	43	9	34	79	0	1	100
Comité des Femmes Agricultrices de Mutwanga	20	3	17	85	0	1	100
Total	224	99	125	-	6	8	-
Moyenne Totale	-	-	-	45,1	-	-	58

8 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Le Secteur des Médias du Territoire de Beni

Tableau 8 : Stations de Radio-Télévision du Territoire de Beni (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Radio Muungano	15	12	3	20	1	0	0
Radio Moto	29	23	6	21	1	0	0
RTGB	11	8	3	27	1	0	0
RASO	10	8	2	25	1	0	0
Correspondants Ruraux de Radio							
Radio Muungano	16	15	1	6	1	0	0
Radio Moto	22	19	3	14	1	0	0
Total	103	85	18	-	7	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	18,8	-	-	0

Les Organismes Locaux de Prévention, Gestion, et Résolution de Conflits du Territoire de Beni

Tableau 9 : Organismes Locaux de Prévention, Gestion, et Résolution de Conflits du Territoire de Beni (2015)

Organismes	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Commission Justice et Paix	26	18	8	31	1	0	0
Groupe de Dialogue Communautaire	180	60	120	67	1	0	0
Bon Samaritain	20	15	5	20	1	0	0
CRDH	20	16	4	20	1	0	0
Comité Local de Développement (CLD)	12	8	4	33	0	1	100
Total	258	117	141	-	4	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	34,2	-	-	20

9 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Le Secteur de la Santé du Territoire de Beni

Tableau 10 : Hôpitaux et Centres de Santé du Territoire de Beni (2015)

Hôpitaux et Centres de Santé	Effectif (Personnel)				Dirigeant		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Hôpital Général de Référence d'Oicha	178	99	79	44	1	0	0
Hôpital de Mutwanga	69	34	35	51	1	0	0
Centres de Santé							
Centre de Santé Eringeti	35	22	13	37	1	0	0
Centre de Santé Bulongo Reference	29	20	9	31	0	1	100
Centre de Santé Kitokoli	17	10	7	41	1	0	0
Centre de Santé Mavivi	30	20	10	33	1	0	0
Centre de Santé Maleki	18	11	7	39	1	0	0
Centre de Santé Mbau	44	27	17	37	0	1	100
Centre de Santé Liva	19	10	9	47	1	0	0
Centre de Santé Totolito	3	3	0	0	1	0	0
Centre de Santé Samboko	10	7	3	30	1	0	0
Centre Santé Pasala	27	19	8	30	1	0	0
Centre de Santé Tenambo	14	5	9	64	0	1	100
Centre de Santé Mbutaba	9	5	4	44	1	0	0
Centre de Santé Mambau	15	8	7	47	1	0	0
Centre de Santé Mambabiyo	5	4	1	20	1	0	0
Centre de Santé Mambabeka	19	11	8	42	1	0	0
Centre de Santé Mabasele	15	7	8	53	1	0	0
Centre Santé Kukutama	9	4	5	55	0	1	100
Centre de Santé Kitevia	8	4	4	50	1	0	0
Centre de Santé Munzumu	5	3	2	40	1	0	0
Centre de Santé Apetina	8	4	4	50	0	1	100
Centre de Santé Baeti	8	6	2	25	0	1	100
Centre de Santé Musuku	12	6	6	50	1	0	0
Centre de Santé Kainama	13	11	2	15	1	0	0
Centre de Santé Kokola	7	5	2	28	1	0	0
Centre de Santé Masosi	4	2	2	50	1	0	0
Centre de Santé Mamove	16	8	8	50	1	0	0
Centre de Santé de Kabasha	18	11	7	39	1	0	0
Total	664	386	278	-	1	6	-
Moyenne Totale	-	-	-	38	-	-	20,7

10 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Le Secteur Educatif du Territoire de Beni

Tableau 11 : Direction des Établissements Scolaires du Territoire de Beni (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	% F
Primaire	403	382	21	7
Secondaire	50	43	7	14
Enseignement Supérieur	5	5	0	0
Total	458	430	28	-
Moyenne Totale	-	-	-	7

Tableau 12 : Elèves et Etudiants des Etablissements Scolaires du Territoire de Beni (2015)

Niveau Scolaire	Eleves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	66226	33692	32534	49
Secondaire	1481	954	527	35
Supérieur	522	376	144	27
Total	68229	35022	33205	-
Moyenne Totale	-	-	-	37

Le Secteur de l'Agriculture et Elevage du Territoire de Beni

Tableau 13 : Institutions et Organisations d'Encadrement de la Paysannerie du Territoire de Beni (2015)

Institutions	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
SYDIP	7	5	2	29	1	0	0
COPLAO	6	4	2	33	1	0	0
FOPAC	7	3	4	57	1	0	0
UWAKI	7	0	7	100	0	1	100
APEO	8	7	1	13	1	0	0
COCENKI	7	4	3	43	1	0	0
AGRIPEL	11	10	1	5	1	0	0
Total	53	33	20	-	6	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	31	-	-	14,3

11 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Beni, Nord-Kivu.

Le Secteur Economique du Territoire de Beni

Tableau 14 : Entreprises Publiques du Territoire de Beni (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
DGR-NK	1	1	0	0	1	0	0
IPMA	1	1	0	0	1	0	0
KAL MANGO	1	1	0	0	1	0	0
CADASTRE	1	1	0	0	1	0	0
CADECO	1	1	0	0	1	0	0
Total	5	5	0	-	5	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	0	-	-	0

Tableau 15 : Entreprises Privé du Territoire de Beni (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Savon Yetu	23	19	4	17	1	0	0
Société Industrielle Commerciale de Virunga (SICOVIR)	60	56	4	7	1	0	0
Domaine Mont de la Lune (DML)	18	11	7	39	0	1	100
Ferme Ecole	50	46	4	8	1	0	0
Maison KASUKE	26	12	14	54	1	0	0
Total	177	144	33	-	4	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	25	-	-	20

CONCLUSION

La représentation des femmes dans de territoire de Beni varie de secteur en secteur. Il est particulièrement positif de constater que parmi les organisations de la société civile, les femmes représentent en moyenne 45,1% des effectifs et occupent en moyenne presque 60 % des fonctions de gestion des organisations (58%). Les femmes sont ensuite les plus nombreuses – occupant plus de 30 % des fonctions de personnel - dans les institutions d’encadrement de la paysannerie, qui comptent en moyenne 31% du personnel féminin; les organismes de prévention, gestion et résolution de conflits, dans lesquels elles représentent une moyenne 34,2% et dans le secteur de la santé qui compte en moyenne 38 % de personnel féminin. Elles sont, par contre, moins fortement représentées parmi les effectifs cadres des institutions de ces secteurs où elles occupent en moyenne 15-20% des fonctions supérieures. Il est encourageant que les secteurs des médias et de la justice comptent en moyenne 18 % de personnel féminin. Dans le secteur des médias, par contre, les femmes sont absentes des effectifs cadres. Les femmes sont faiblement représentées – c’est-à-dire 10% ou moins de l’effectif – dans six secteurs, notamment le secteur politique qui compte une femme comme président de parti parmi les 45 parti analysés, soit 2,2%. Mais, bien que ça soit relativement faible, il est prometteur que 7,7% des candidatures aux élections provinciales aient été déposées par des femmes. Les autres secteurs dans lesquels il y a besoin de faire progresser la parité sont le secteur éducatif (6 %); le secteur de la sécurité (3%), et les entreprises publiques qui ne comptent aucune femme parmi les effectifs cadres des entreprises analysées.