



International Alert.

## Etat des Lieux de la Parité dans le Territoire de Shabunda, province du Sud-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



### INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Shabunda, dans la province du Sud Kivu, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Sud-Kivu* »<sup>1</sup>, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Shabunda. L'objectif visé est donc de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument de plaidoyer et de responsabilisation concret et utile.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »<sup>2</sup>, publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires qui ont permis de récolter des données, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données et en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote<sup>3</sup>. Nous le remercions pour ce soutien.

---

<sup>1</sup> Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreak.dpbs>

<sup>2</sup> Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : [www.observatoiredelaparite.org](http://www.observatoiredelaparite.org)

<sup>3</sup> <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

### 3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

#### « GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG  Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place  Chefs de Secteur	Vendeuses du marché  Associations féminines	ONG  Les différents comités  Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates  Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre  Députées existants – hommes et femmes  Partis politiques	Clinique électorale  Les associations féminines  Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale  L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

**A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !**

#### 4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

##### *Les Partis Politiques du Territoire de Shabunda*

**Tableau 1 :** Partis Politiques du Territoire de Shabunda (2015)

Partis politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
UDPS	1	0	0
MSR	1	0	0
PPRD	1	0	0
PALU	1	0	0
ARC	1	0	0
NAD	1	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

**Tableau 2 :** Candidat(e)s aux Elections Provinciale pour le Territoire de Shabunda (2015)

	Candidature			
	Total	H	F	% F
Shabunda	91	74	17	18,7
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>74</b>	<b>17</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18,7</b>

##### *Le Secteur de la Justice Civile du Territoire de Shabunda*

**Tableau 3 :** Juridictions Civiles du Territoire de Shabunda (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	2	2	0	0
Tribunal de Grande Instance (TGI)	-	-	-	-
Parquet près le TriPaix	2	2	0	0
Parquet près le TGI	-	-	-	-
Avocats (Barreau)	3	3	0	0
Défenseurs Judiciaires	4	4	0	0
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

## 5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

### *Le Secteur de la Sécurité du Territoire de Shabunda – Police Nationale Congolaise (PNC)*

**Tableau 4 :** Police Nationale du Territoire de Shabunda (2015)

Grade	Effectif			
	Total	H	F	%F
<b>Officiers Supérieurs</b>				
Commissaire Supérieur principal	1	1	0	0
Commissaire Supérieur	1	1	0	0
Commissaire Supérieur Adjoint	1	1	0	0
<b>Commissaires</b>				
Commissaire Principal	4	4	0	0
Commissaire	7	5	2	28,6
Commissaire Adjoint	7	7	0	0
<b>Sous-Commissaires</b>				
Sous-Commissaire principal	10	10	0	0
Sous-Commissaire	0	0	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	0	0	0	0
<b>Sous-officiers de 2<sup>e</sup> Classe</b>				
Brigadier en Chef	2	2	0	0
Brigadier	0	0	0	0
Brigadier Adjoint	0	0	0	0
<b>Agents de Police</b>				
Agent de Police	-	-	-	-
Agent (sans grade)	151	148	3	2
<b>Total</b>	<b>184</b>	<b>179</b>	<b>5</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,3</b>

### *L'Administration Publique et les Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Shabunda*

**Tableau 5:** Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Shabunda (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	% F
<b>Chefferie de Bakisi</b>				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	74	62	12	16,2
Chefs de Groupement	7	7	0	0
Personnel des Service Administratifs des Groupements	28	27	1	3,6
Chefs de Villages ou Localités	593	593	0	0
<b>Chefferie de Wakabangu 1<sup>er</sup></b>				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	9	7	2	22,2
Chefs de Groupement	4	4	0	0
Personnel des Services Administratif des Groupements	16	15	1	6,2
Chefs de Villages ou Localités	288	288	0	0
<b>Territoire</b>				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	2	0	0
Personnel des Services Administratifs du Territoire	35	32	3	8,6
<b>Total</b>	<b>1061</b>	<b>1042</b>	<b>19</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,1</b>

## 6 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

### *Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Shabunda*

**Tableau 6 :** Organisations de la Société Civile du Territoire de Shabunda (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Bureau de Coordination de la Société Civile	16	12	4	25	1	0	0
BADU	18	14	4	22,2	1	0	0
AFEM	21	2	19	90,5	0	1	100
CADDHOM	5	3	2	40	1	0	0
ADR	29	21	8	27,6	1	0	0
APPF-KAKONGYA	18	5	13	72,2	0	1	100
ACADHOSHA	5	3	2	40	1	0	0
ASOV	5	5	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>65</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>39,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25</b>

### *Le Secteur des Médias du Territoire de Shabunda*

**Tableau 7 :** Stations de Radio-Télévision du Territoire de Shabunda (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Radio Mutanga	18	15	3	16,6	1	0	0
<b>Correspondants Ruraux de Radios</b>							
Okapi/Kinshasa	1	1	0	0	1	0	0
Maendeleo /Bukavu	1	1	0	0	1	0	0
RTNC Bukavu	1	1	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

### *Organismes locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Shabunda*

**Tableau 8:** Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Shabunda (2015)

Organismes	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Comité de Paix	12	9	3	25	1	0	0
Barza Intercommunautaire	10	8	2	20	1	0	0
CDM (Cadre de Dialogue et de Médiation)	40	28	12	30	0	1	100
Justice et Paix	9	6	3	25	1	0	0
Noyau de Paix	-	-	-	-	-	-	-
Cadre de Dialogue Communautaire	27	19	8	29,6	1	0	0
Noyau Club d'écoute (NCE)/AFEM	12	5	7	58,3	0	1	100
Radio club de Maendeleo	11	7	4	36,4	1	0	0
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28,6</b>

## 7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

### Le Secteur de la Santé du Territoire de Shabunda

Tableau 9: Hôpitaux et Centres de Santé du Territoire de Shabunda (2015)

	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
<b>Hôpitaux</b>							
HGR de Shabunda	76	41	35	46	1	0	0
HGR de Lulingu	53	36	17	32,1	1	0	0
HGR de Kalole	51	44	7	13,7	1	0	0
<b>Centres de Santé</b>							
Lupimbi	7	4	3	42,8	1	0	0
Dima	6	3	3	50	0	1	100
Mbangayo	5	2	3	60	1	0	0
Tukumbi	5	2	3	60	1	0	0
Nyalubwe	5	4	1	20	1	0	0
Lugungu	5	3	2	40	1	0	0
CH Matili	18	11	7	38,9	1	0	0
Kikamba	5	3	2	40	1	0	0
Tusisi	5	3	2	40	1	0	0
Miswaki	5	2	3	60	1	0	0
Kalole-Kyelu	5	3	2	40	1	0	0
<b>Total</b>	<b>251</b>	<b>161</b>	<b>90</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>41,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7,1</b>

### Le Secteur Educatif du Territoire de Shabunda

Tableau 10 : Direction des Etablissements Scolaires du Territoire de Shabunda (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	%F
Primaire	88	85	3	3,4
Secondaire	66	65	1	1,5
Enseignement Supérieur	5	5	0	0
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>155</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,6</b>

Tableau 11 : Elèves et Etudiants du Territoire du Shabunda (2015)

Niveau Scolaire	Elèves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	25488	12602	12886	50,5
Secondaire	8822	6072	2750	31,2
Enseignement Supérieur	316	243	73	23,1
<b>Total</b>	<b>34626</b>	<b>18917</b>	<b>15709</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34,9</b>

## 8 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Shabunda, Sud-Kivu.

---

### *Le Secteur Economique du Territoire de Shabunda*

**Tableau 12** : Entreprises Publiques du Territoire de Shabunda (2015)

Entreprises	Effectif (Cadre)		
	H	F	%F
DGI	1	0	0
DGRAD	1	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

**Tableau 13** : Entreprises Privées du Territoire de Shabunda (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
KHM/MUKA <sup>4</sup>	21	20	1	4,8	1	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

---

<sup>4</sup> Entreprise chinoise d'extraction des minerais.



### CONCLUSION

Le taux de la parité varie significativement dans le territoire de Shabunda : il est relativement élevé dans trois secteurs parmi lesquels les femmes représentent en moyenne plus de 30 % de l'effectif : le secteur de la santé (41,7%); les organisations de la société civile (39,7%); et les organismes locaux de la prévention, gestion et résolution de conflits (32%). De plus, les femmes occupent en moyenne plus d'un quart des fonctions cadre dans les organisations de la société civile (25 %) et les organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits (28,6%), ce qui est prometteur. Il est aussi encourageant qu'à Shabunda, 18,7% des candidatures déposées aux élections provinciales sont des candidatures féminines. Dans le secteur des médias, les femmes représentent en moyenne 14,1 % du personnel, mais n'occupent aucune des fonctions cadres. Les femmes demeurent particulièrement sous-représentées, (moins de 10 % en moyenne) dans les secteurs suivants: la justice, les entreprises publiques et privées, la direction des établissements scolaires, les partis politiques et les entités territoriales décentralisées et déconcentrées.