



International Alert.

Etat des Lieux de la Parité dans le Territoire de Rutshuru, province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



INTRODUCTION

2 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Rutshuru, dans la province du Nord Kivu, en République Démocratique du Congo, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Nord-Kivu* »¹, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Rutshuru. L'objectif visé est de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument concret et utile pour le plaidoyer et la responsabilisation.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »², publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires AAP, ADPD, COMEN et SOFEPADI³ qui ont permis de récolter des données dans l'ensemble des territoires de la province du Nord Kivu, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote⁴. Nous le remercions pour ce soutien.

¹ Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

² Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : www.observatoiredeparite.org

³ Aide et Action pour la Paix (AAP), Action pour le Développement des Populations Défavorisées (ADPD), Congo Men's Network (COMEN), Solidarité Féminine pour la Paix et le Développement Intégrale (SOFEPADI)

⁴ <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

« GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre Députées existants – hommes et femmes Partis politiques	Clinique électorale Les associations féminines Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !

4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Les Partis Politiques du Territoire de Rutshuru

Tableau 1 : Partis Politiques du Territoire de Rutshuru (2015)

Partis Politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
PND	1	0	0
RCD	1	0	0
CNDP	1	0	0
AFPC	1	0	0
Adr	0	1	100
ECT	1	0	0
ARC	0	1	100
COFEDEC	1	0	0
UCP	1	0	0
PR	1	0	0
RECOD	1	0	0
CPR	1	0	0
PCD	1	0	0
MCR	1	0	0
UNANA	1	0	0
PARECO /PAP	1	0	0
ADDI	1	0	0
LDIC	1	0	0
NRJ	1	0	0
BUREC	1	0	0
AFDC	1	0	0
AFRC	1	0	0
UDCN	0	1	100
CRC	1	0	0
UDECF	1	0	0
UNADEF	1	0	0
UNC	1	0	0
MLC	1	0	0
AGIR	1	0	0
PPRD	1	0	0
ACO	1	0	0
PALU	1	0	0
UPRDI	1	0	0
DCF/N	1	0	0
PANADI	1	0	0
MIP	0	1	100
RDC/K – ML	1	0	0
PANU	1	0	0
Indépendant	1	0	0
Total	35	4	-
Moyenne Totale	-	-	10,2

5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Tableau 2 : Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire de Rutshuru (2015)

Territoire	Candidat(e)s			
	Totale	H	F	% F
Rutshuru	235	212	23	9,8
Total	235	212	23	-
Moyenne Totale	-	-	-	9,8

Le Secteur de la Justice du Territoire de Rutshuru

Tableau 3 : Juridictions Civiles du Territoire de Rutshuru (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	6	5	1	16,7
Tribunal de Grande Instance (TGI)	-	-	-	-
Parquet près le TriPaix	6	5	1	16,7
Parquet près le TGI	-	-	-	-
Avocats (Barreau)	8	6	2	25
Défenseurs Judiciaires	5	4	1	20
Total	25	20	5	-
Moyenne Totale	-	-	-	19,6

Le Secteur de la Sécurité du Territoire de Rutshuru – Police Nationale Congolaise (2015)

Tableau 4 : Police Nationale Congolaise (PNC) du Territoire de Rutshuru (2015)

Grade	Effectif			
	Total	H	F	% F
Commissaires				
Commissaire Supérieur Principal	1	1	0	0
Commissaire Supérieur	2	2	0	0
Commissaire Supérieur Adjoint	4	4	0	0
Commissaire Principal	22	20	2	9,1
Commissaire de Police	25	25	0	0
Commissaire Adjoint	20	20	0	0
Sous-Commissaires				
Sous-Commissaire Principal	5	5	0	0
Sous-Commissaire	3	3	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	8	8	0	0
Sous-officiers de 2ème Classe				
Brigadier en Chef	30	29	1	3,3
Brigadier	11	8	3	27,3
Brigadier Adjoint	117	112	5	4,3
Agents de Police				
Agent de Police	95	92	3	3,1
Agent (sans grade)	853	838	15	1,7
Total	1196	1167	29	-
Moyenne Totale	-	-	-	3,4

L'Administration Publique et Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Rutshuru

Tableau 5: Entités Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Rutshuru (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	% F
Secteur de Rutshuru				
Chef de Secteur	1	1	0	0
Chef de Secteur Adjoint	0	0	0	0
Chefs de Groupement	14	14	0	0
Personnel des Service Administratifs des Groupements	35	33	2	5,7
Chefs de Villages ou Localités	74	71	3	4
Chefferies	-	-	-	-
Chefferie de Bwisha				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	0	0	0	0
Chefs de Groupement	7	7	0	0
Personnel des Services Administratifs des Groupements	35	33	2	5,7
Chefs de Villages ou Localités	74	71	3	4
Chefferie de Bwito				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	0	0	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	0	0	0	0
Chefs de Groupement	7	7	0	0
Chefs de Villages ou Localités	-	-	-	-
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	1	1	50
Personnel du Territoire	2032	2000	32	1,5
Total	2284	2241	43	-
Moyenne Totale	-	-	-	1,8

7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Localités et Quartiers

Tableau 6 : Localités et Quartiers, Kiwanja (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chefs de Centre	2	2	0	0
Chefs de Village	6	6	0	0
Chefs de Sous-Village	14	13	1	7,1
Responsables des Comités:				
Comité d'Eau	15	14	1	6,6
Comité de Marché	1	1	0	0
Comité de Développement	1	1	0	0
Comité d'Electricité	1	1	0	0
Vétérinaire	4	4	0	0
Service Genre, Femme, Famille et Enfant	1	0	1	100
Service de Mine et Géologie	3	2	1	33,3
Service d'Environnement	7	6	1	14,2
Service d'Agriculture	2	1	1	50
Service de Culture et Art	2	2	0	0
Service d'Hygiène Publique	4	2	2	50
Service d'Urbanisme	6	5	1	16,6
Total	69	60	9	-
Moyenne Totale	-	-	-	18,5

Tableau 7 : Localités et Quartiers, Rutshuru Centre (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chefs de Localité	4	4	0	0
Chefs de Village	13	12	1	7,6
Chefs de Sous-Village	19	18	1	5,2
Responsables des Comités				
Comité d'Eau	15	13	2	13,3
Comité de Marché	2	2	0	0
Comité de Développement	30	18	12	40
Comité d'Electricité	19	15	3	15,7
Total	102	82	19	-
Moyenne Totale	-	-	-	11,7

Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Rutshuru

Tableau 8 : Organisations de la Société Civile du Territoire de Rutshuru (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Rutshuru Centre au Fuko II	8	7	1	12,5	1	0	0
ADIMA / Burayi	7	1	6	85,7	0	1	100
KIMEDE	15	10	5	33,3	0	1	100
BATE	10	6	4	40	1	0	0
CEEPDD	22	15	7	31,8	1	0	0
COMEN	21	11	10	47,6	1	0	0
Total	83	50	33	-	4	2	-
Moyenne Totale	-	-	-	41,8	-	-	33,3

Le Secteur des Médias du Territoire de Rutshuru

Tableau 9 : Stations de Radio-Télévision du Territoire de Rutshuru (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Dirigeant		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Alliance F.M/ Kiwanja	15	12	3	20	1	0	0
La Voix de Rutshuru / Rutshuru Centre	13	11	2	15,4	1	0	0
La Colombe / Rutshuru Centre	14	12	2	14,3	1	0	0
Racou F.M / Kiwanja	12	11	1	8,3	1	0	0
RTEDH / Kiwanja	13	9	4	30,8	1	1	50
Correspondants Ruraux de Radio							
Radio Club de Kibirizi	30	25	5	16,6	1	0	0
Radio Club de Bwalanda	40	30	10	25	1	0	0
Radio Club de Rubare	20	15	5	25	0	1	100
Radio Club de Katwiguru	40	30	10	25	0	1	100
Totale	197	155	42	-	7	3	-
Moyenne Totale	-	-	-	20	-	-	27,8

Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Rutshuru

Tableau 10: Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Rutshuru

	Total	H	F	% F	H	F	%F
Comité de Paix / CLPD	30	18	12	40	1	0	0
Barza Intercommunautaire	8	5	3	37,5	1	0	0
CDM (Cadre de Dialogue et de Médiation)	3	1	2	66,6	1	0	0
Commission Justice et Paix	12	8	4	33,3	0	1	100
Noyau de paix /CLGP	30	20	10	33,3	0	1	100
Groupe de Dialogue Communautaire	30	10	20	66,6	0	1	100
Noyaux Club d'Ecoute (NCE)/AFEM	30	12	18	60	0	1	100
Radio club de Maendeleo	230	130	100	43,4	0	1	100
Comité de concertation intercommunautaire	10	5	5	50	1	1	50
DFJ	2	0	2	100	1	0	0
CREDHO	3	1	2	66,6	0	0	0
LSC	5	2	3	60	1	0	0
Total	393	212	181	-	8	6	-
Moyenne Totale	-	-	-	54,8	-	-	45,8

Le Secteur de la Santé du Territoire de Rutshuru

Tableau 11 : Hôpitaux et Centres de Santé du Territoire de Rutshuru (2015)

Hôpitaux et Centres de Santé	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Centre de Santé Rutshuru Centre	12	9	3	25	1	0	0
Centre de Santé Mapendo	13	3	10	76,9	1	1	50
Centre de Santé Umoja	9	3	6	66,7	1	1	50
Centre de Santé Buturande	12	5	7	58,3	1	1	50
Total	46	20	26	-	4	3	-
Moyenne Totale	-	-	-	56,7	-	-	37,5

9 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Le Secteur Educatif du Territoire de Rutshuru

Tableau 12 : Direction des Ecoles et Etablissements Scolaire du Territoire de Rutshuru (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	% F
Primaire	300	283	17	5,6
Secondaire	145	142	3	2
Total	445	425	20	-
Moyenne Totale	-	-	-	3,8

Tableau 13 : Elèves et Etudiants du Territoire de Rutshuru (2015)

Niveau Scolaire	Elèves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	97234	53903	43291	44,5
Secondaire	24957	14905	10052	40,3
Supérieur	2300	1999	301	13,1
Total	124491	70807	53644	-
Moyenne Totale	-	-	-	32,6

Le Secteur de l'Agriculture et Elevage du Territoire de Rutshuru

Tableau 14 : Institutions et Organisations d'Encadrement de la Paysannerie du Territoire de Rutshuru (2015)

Institutions	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
ANPT (Action Nourriture Pour Tous)	6	3	3	50	1	0	0
AFADERCOP	12	0	12	100	0	1	100
AMAVARWA	3	0	3	100	0	1	100
AMAPROVERU	3	0	3	100	0	1	100
EPSPT	38	0	38	100	0	1	100
Total	62	3	59	-	1	5	-
Moyenne Totale	-	-	-	90	-	-	80

10 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Rutshuru, Nord-Kivu

Le Secteur Economique du Territoire de Rutshuru

Tableau 15 : Entreprises Publiques du Territoire de Rutshuru (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
SNEL (BPD)	6	3	3	50	1	0	0
REGIDESO	6	5	1	16,7	1	0	0
DGI	1	1	0	0	1	0	0
DGRAD	1	1	0	0	1	0	0
SONAS	1	1	0	0	1	0	0
DGRNKA	1	1	0	0	1	0	0
DGM	1	1	0	0	1	0	0
INSS	1	3	0	0	1	0	0
INPP	1	0	1	100	1	0	0
Total	19	16	-	-	10	0	-
Moyenne Totale	-	-	5	18,5	-	-	0

Tableau 16 : Les Entreprises Privées du Territoire de Rutshuru (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	F	H	% F	H	F	%F
Brasimba	3	0	3	0	1	0	0
Mecreco	7	3	4	33,3	1	0	0
BPD	6	0	6	0	1	0	0
supermach	7	0	7	0	1	0	0
AIRTEL	5	2	3	40	1	0	0
VODACOM	2	2	0	100	0	1	100
Garage Mengo	12	2	10	16,6	1	0	0
Comepo	15	1	14	6,6	1	0	0
Total	57	10	47	-	7	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	24,6	-	-	12,5

CONCLUSION

La représentation des femmes varie de secteurs en secteur dans le territoire de Rutshuru mais il est encourageant de noter que les femmes soient présentes dans tous les secteurs analysés. Le secteur agricole est celui dans lequel les femmes sont les plus présentes, représentant en moyenne 90% du personnel des institutions d'encadrement de la paysannerie et en moyenne 80% de leurs effectifs cadres. Le secteur de la santé compte un effectif féminin d'en moyenne 56,7% et 37,8 % parmi les fonctions supérieures. Dans les organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits, les femmes représentent en moyenne plus de la moitié de leurs membres et 45,8% de leurs effectifs cadres. Les organisations de la société civile comptent un effectif féminin d'en moyenne de 41,8% du personnel, et en moyenne un tiers des fonctions cadre sont occupées par une femme (33,3%). Dans la tranche des 20-30% de personnel féminin, on retrouve le secteur des médias qui comptent un personnel féminin d'en moyenne 20% et en moyenne 27,8% de femmes cadres. Les entreprises privées ont un effectif féminin d'en moyenne 24,6 % au niveau du personnel et 12,5 % au niveau supérieur. Il est important de noter que le territoire compte une représentation des femmes d'en moyenne 19,6 % dans le secteur de la justice ce qui diffère significativement des autres territoires de la province dans lesquels les femmes sont quasi inexistantes du secteur. Les secteurs ayant un faible engagement des femmes, c'est-à-dire ceux avec une moyenne de personnel féminin inférieur à 10%, sont les partis politiques (10%); les candidatures aux élections provinciales (9,8%); les entreprises publiques (5% personnel, 0% cadre); le secteur de la sécurité (3,4%); et les entités territoriales décentralisées et déconcentrées (1,8%).