



International Alert.

Etat des Lieux de la Parité dans le Territoire de Masisi, province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Masisi, dans la province du Nord Kivu, en République Démocratique du Congo, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Nord-Kivu* »¹, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Masisi. L'objectif visé est de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument concret et utile pour le plaidoyer et la responsabilisation.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »², publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires AAP, ADPD, COMEN et SOFEPADI³ qui ont permis de récolter des données dans l'ensemble des territoires de la province du Nord Kivu, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote⁴. Nous le remercions pour ce soutien.

¹ Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

² Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : www.observatoiredeleparite.org

³ Aide et Action pour la Paix (AAP), Action pour le Développement des Populations Défavorisées (ADPD), Congo Men's Network (COMEN), Solidarité Féminine pour la Paix et le Développement Intégrale (SOFEPADI)

⁴ <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Masisi, Nord-Kivu

« GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre Députées existants – hommes et femmes Partis politiques	Clinique électorale Les associations féminines Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX

4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Masisi, Nord-Kivu

Les Partis Politiques du Territoire de Masisi

Tableau 1 : Partis Politiques du Territoire de Masisi (2015)

Partis Politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
MSR	1	0	0
BUREC	1	0	0
PPRD	1	0	0
AFDC	0	1	100
UNC	1	0	0
PARECO	1	0	0
Total	5	1	-
Moyenne Totale	-	-	16,7

Candidat(e) aux Elections Provinciales pour le Territoire de Masisi

Tableau 2 : Candidat(e) aux Elections Provinciales pour le Territoire de Masisi (2015)

Territoire	Candidat(e)s			
	Total	H	F	% F
Masisi	189	176	13	6,9
Total	189	176	13	-
Moyenne Totale	-	-	-	6,9

Le Secteur de la Justice du Territoire de Masisi

Tableau 3 : Juridictions Civiles du Territoire de Masisi (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	2	2	0	0
Parquet près le TriPaix	2	2	0	0
Avocats (Barreau)	-	-	-	-
Défenseurs Judiciaires	2	2	0	0
Totale	6	6	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	0

5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Masisi, Nord-Kivu

Le Secteur de la Sécurité du Territoire de Masisi – Police Nationale Congolaise (PNC)

Tableau 4: Police Nationale Congolaise (PNC) du Territoire de Masisi (2015)

Grade	Effectif			
	Total	H	F	% F
Commissaires				
Commissaire Principal	11	10	1	9
Commissaire	18	17	1	5,5
Commissaire Adjoint	28	25	3	10,7
Sous-Commissaires				
Sous-Commissaire Principal	7	7	0	0
Sous-Commissaire	16	16	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	3	3	0	0
Sous-officiers de 2ème Classe				
Brigadier en Chef	46	46	0	0
Brigadier	17	17	0	0
Brigadier Adjoint	11	11	0	0
Agents de Police				
Agent de Police	1500	1200	300	20
Agent (sans grade)	-	-	-	-
Total	1657	1352	305	-
Moyenne Totale	-	-	-	4,5

L'Administration Publique et les Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Masisi

Tableau 5: Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Masisi (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	% F
Secteur de Osso / Banyungu et Katoyi				
Chef de Secteur	1	1	0	0
Chef de Secteur Adjoint	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs du Secteur	9	7	2	22,2
Chefs de Groupement	11	10	1	10
Personnels des Services Administratifs des Groupements	2	2	0	0
Chefs de Villages ou Localités	42	42	0	0
Chefferies				
Chefferie de Bahunde				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	9	8	1	12,5
Chefs de Groupement	6	6	0	0
Personnel des Services Administratifs des Groupements	2	2	0	0
Chefs de Villages ou Localités	39	39	0	0
Chefferie de Bashali				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	2	2	0	0
Chefs de Groupement	2	2	0	0
Personnel des Services Administratifs des Groupements	2	2	0	0
Chefs de Villages ou Localités	22	22	0	0
Territoire				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	2	0	0
Personnel des Services Administratifs du Territoire	14	11	3	21,4
Total	169	162	7	-
Moyenne Totale	-	-	-	3,6

Localités et Quartiers

Tableau 6 : Localités et Quartiers, Masisi Centre (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Comité d'Eau	7	6	1	14,3
Comité de Marché	7	5	2	28,6
Comité de Développement	15	14	1	6,6
Total	29	25	4	-
Moyenne Totale	-	-	-	16,5

7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Masisi, Nord-Kivu

Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Masisi

Tableau 7 : Organisations de la Société Civile du Territoire de Masisi (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Bureau de Coordination de la Société Civile	13	9	4	30,7	-	-	-
CAF	45	7	38	84,4	1	1	50
ONG- DH LE PROGRES	9	6	3	33,3	1	0	0
APPDI	11	5	6	54,5	1	0	0
ENSOMIR	9	4	5	55,5	1	0	0
DFJ	9	3	6	66,6	0	1	100
Total	96	34	62	-	4	2	-
Moyenne Totale	-	-	-	54,1	-	-	30

Le Secteur des Médias du Territoire de Masisi

Tableau 8 : Stations Radio-Télévision du Territoire de Masisi (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
RCT (Radio Communautaire Tuungane)	7	5	2	28,6	1	0	0
RME (Radio pour la Mission Evangelique)	16	10	6	37,5	1	0	0
RCM (Radio Communautaire Maendeleo)	11	10	1	9	1	0	0
RCK (Radio Communautaire Lalembere)	10	6	4	40	1	0	0
Total	44	31	13	-	4	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	28,8	-	-	0

Le Secteur Educatif du Territoire de Masisi

Tableau 9 : Direction des Etablissements Scolaires du Territoire de Masisi (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	% F
Primaire	214	214	0	0
Secondaire	91	91	0	0
Total	305	305	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	0

Tableau 10 : Elèves et Etudiants du Territoire de Masisi (2015)

Niveau Scolaire	Elèves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	52409	29722	22687	43,3
Secondaire	12036	8437	3599	29,9
Total	64445	38159	26286	-
Moyenne Totale	-	-	-	36,6

Les Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Masisi

Tableau 11 : Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Masisi (2015)

Organismes	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Comité de Paix	9	6	3	33,3	1	0	0
Barza Intercommunautaire	21	21	0	0	1	0	0
Commission Justice et Paix	9	6	3	33,3	1	0	0
Groupe de Dialogue Communautaire	6	3	3	50	0	1	100
Noyaux Club d'Ecoute (NCE)/AFEM	6	2	4	80	0	1	100
Radio Club de Maendeleo	11	10	1	6,6	1	0	0
Comité de Concertation Intercommunautaire	15	9	6	40	1	0	0
Comité de Lutte Scientifique	21	13	8	38	1	0	0
Total	98	70	28	-	6	2	-
Moyenne Totale	-	-	-	35,1	-	-	25

Le Secteur Economique du Territoire de Masisi

Tableau 12 : Entreprises Publiques du Territoire de Masisi (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)			Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	H	F	%F
DGI	1	1	0	1	0	0
REGIDESO (GEPACR))	1	1	0	1	0	0
DGI	1	1	0	1	0	0
DGRAD	1	1	0	1	0	0
Totale	4	4	-	4	0	-
Moyenne Totale	-	-	0	-	-	0

CONCLUSION

La représentation des femmes varie de secteur en secteur dans le territoire de Masisi. On remarque que le seul secteur qui a une participation paritaire homme-femme est celui des organisations de la société civile qui comptent en moyenne 54,1% de femmes parmi leurs personnels et en moyenne 30% parmi les effectifs cadres. Les organismes locaux de prévention, gestion et résolution de conflits comptent en moyenne 35,1% de femmes parmi leurs membres, et en moyenne un quart des fonctions de gestion sont occupés par une femme. Le secteur des médias atteint presque 30% de femmes, comptant un effectif féminin moyen de 28,8%. Alors que les femmes n'occupent aucun des postes de cadre dans les stations de radio-télévisions analysées, elles représentent un quart des fonctions supérieures des organismes locaux. Par ailleurs, il est prometteur de voir qu'elles représentent 16,7 % des chefs de partis politiques du territoire, avec une femme présidente de l'Alliance des Forces Démocratiques du Congo (AFDC). Les secteurs dans lesquels les femmes sont faiblement engagées, c'est-à-dire représentant en moyenne 10% ou moins, comprennent le secteur de la justice (0%); les candidatures aux élections provinciales pour le territoire (6,9%); le secteur de la sécurité (4,5%); les entités territoriales décentralisées et déconcentrées (3,6%); et le secteur économique dans lequel les entreprises publiques analysées ne comptent aucune femmes parmi leur effectif, ni personnel, ni cadre. ⁵

⁵ Il convient de noter que l'Observatoire n'a pas accédé aux données pertinentes au secteur agricole et d'élevage du territoire de Masisi.