



International Alert.

Etat des Lieux de la Parité dans le Territoire de Lubero, Province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Lubero, dans la province du Nord Kivu, en République Démocratique du Congo, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Nord-Kivu* »¹, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Lubero. L'objectif visé est de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument concret et utile pour le plaidoyer et la responsabilisation.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »², publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires AAP, ADPD, COMEN et SOFEPADI³ qui ont permis de récolter des données dans l'ensemble des territoires de la province du Nord Kivu, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote⁴. Nous le remercions pour ce soutien.

¹ Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

² Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : www.observatoiredelaparite.org

³ Aide et Action pour la Paix (AAP), Action pour le Développement des Populations Défavorisées (ADPD), Congo Men's Network (COMEN), Solidarité Féminine pour la Paix et le Développement Intégrale (SOFEPADI)

⁴ <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

« GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre Députées existants – hommes et femmes Partis politiques	Clinique électorale Les associations féminines Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !

4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Lubero, Nord-Kivu

Les Partis Politiques du Territoire de Lubero

Tableau 1 : Partis Politiques du Territoire de Lubero (2015)

Partis politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
UNC	1	0	0
BUREC	1	0	0
MSR	1	0	0
PPRD	1	0	0
RDC/KM	1	0	0
COOFEDEC	1	0	0
Total	6	0	0
Moyenne Totale	-	-	0

Tableau 2 : Candidat(e)s aux Elections Provinciales pour le Territoire de Lubero (2015)

Territoire	Candidat(e)s			
	Total	H	F	% F
Lubero	313	284	29	9,2
Total	313	284	29	-
Moyenne Totale	-	-	-	9,2

Le Secteur de la Justice Civile du Territoire de Lubero

Tableau 3 : Juridictions Civiles du Territoire de Lubero (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Effectif	H	F	%F
Tribunal de Paix	3	3	0	0
Parquet près le TriPaix	3	3	0	0
Parquet près le TGI	-	-	-	-
Avocats (Barreau)	-	-	-	-
Défenseurs Judiciaires	11	10	1	9
Total	17	16	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	3

5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Lubero, Nord-Kivu

Le Secteur de la Sécurité du Territoire de Lubero – Police Nationale Congolaise (PNC)

Tableau 4 : Police Nationale Congolaise (PNC) du Territoire de Lubero (2015)

Grade	Effectifs			
	Total	H	F	% F
Commissaires				
Commissaire Principal	11	11	0	0
Commissaire	6	6	0	0
Commissaire Adjoint	23	23	0	0
Sous-Commissaires				
Sous-Commissaire Principal	3	3	0	0
Sous-Commissaires	3	3	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	6	6	0	0
Sous-officiers de 2ème Classe				
Brigadier en Chef	17	16	1	6
Brigadier	5	5	0	0
Brigadier Adjoint	70	69	1	14
Agents de Police				
Agent de Police	27	26	1	4
Agent (sans grade)	336	329	7	2
Total	507	497	10	-
Moyenne Total	-	-	-	2,4

L'Administration Publique Locale et les Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Lubero

Tableau 5 : Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Lubero (2015)

Secteurs	Effectif			
	Total	H	F	% F
Secteur de Bapere				
Chef de Secteur	1	1	0	0
Chef de Secteur Adjoint	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs du Secteur	29	29	0	0
Chefs de Groupement	6	6	0	0
Chefs de Villages ou Localités	22	22	0	0
Chefferie de Bamate				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	37	37	0	0
Chefs de Groupement	5	5	0	0
Territoire				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	1	1	50
Personnel des Services Administratifs du Territoire	28	25	3	11
Total	133	129	4	-
Moyenne Totale	-	-	-	5,5

6 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Lubero, Nord-Kivu

Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Lubero

Tableau 6 : Organisations de la Société Civile du Territoire de Lubero (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Bureau de Coordination de la Société Civile	13	9	4	31	1	0	0
SOFAVUDECO	1750	437	1313	75	1	0	0
LIFEN	12	2	10	83	0	1	100
Association des Messagers de la Culture Nande	21	15	6	29	1	0	0
MIJA	57	33	24	42	1	0	0
Bon Samaritain pour les Droits de l'Homme	2362	2150	212	9	1	0	0
Solidarité pour la Promotion des Métiers et d'Action au Développement	11	5	6	55	1	0	0
UCOFA	18	0	18	100	0	1	0
Comité Local de Paix	18	13	5	28	1	0	0
Organisation SAPIN	32	3	29	91	0	1	100
KyahandaYira	10	6	4	40	1	0	0
Haki na Amani	10	7	3	30	1	0	0
SAFDEF	30	5	25	83	0	1	100
Total	4344	2685	1659	-	9	4	-
Moyenne Totale	-	-	-	53,5	-	-	23,1

Le Secteur des Médias du Territoire de Lubero

Tableau 7 : Stations de Radio-Télévision du Territoire de Lubero (2015)

Stations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
Radio Communautaire Kavitya - Lubero	15	14	1	7	1	0	0
Total	15	14	1	-	1	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	7	-	-	0

Les Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Lubero

Tableau 8 : Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Lubero

Organismes	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Comité Local de Paix	18	13	5	27,7	1	0	0
Hakina Amani	10	7	3	30	1	0	0
Bon Samaritain pour les Droits de l'Homme	2362	2150	212	9	1	0	0
Kyahanda Yira	10	6	4	40	1	0	0
Total	2400	2176	224	-	4	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	26,6	-	-	0

7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Lubero, Nord-Kivu

Le Secteur de la Santé du Territoire de Lubero

Tableau 9 : Hôpitaux et Centres de Santé du Territoire de Lubero (2015)

Hôpitaux et Centres de Santé	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Hôpital Général de Référence de Lubero	44	24	20	45	1	0	0
Centres de Santé							
Centre de Santé Kirikiri	16	9	7	44	1	0	0
Centre de Santé Kisima	33	21	12	36	1	0	0
Centre de Santé Baraka	14	5	9	64	1	0	0
Centre de Santé Bukununu	24	15	9	37	1	0	0
Centre de Santé Kaghuli	17	10	7	41	1	0	0
Centre de Santé Kasalala	33	17	16	48	1	0	0
Centre de Santé Kasima	19	9	10	53	1	0	0
Centre de Santé Kasugho	25	15	10	40	1	0	0
Centre de Santé Katolo	10	7	3	30	1	0	0
Centre de Santé Kipese	31	15	16	52	0	1	100
Centre de Santé Lubero	26	9	17	65	0	1	100
Centre de Santé Mulo	16	7	9	56	1	0	0
Centre de Santé Mubana	8	3	5	62	1	0	0
Centre de Santé Vukendo	17	5	12	70	1	0	0
Centre de Santé Vunyakondomi	17	10	7	41	1	0	0
Centre de Santé Kagheri	11	6	5	45	0	1	100
Centre de Santé Kisaka	7	3	4	57	1	0	0
Centre de Santé Kiviriri	5	3	2	40	1	0	0
Total	373	193	180	-	16	3	-
Moyenne Totale	-	-	-	48,7	-	-	15,8

Le Secteur Educatif du Territoire de Lubero

Tableau 10 : Direction des Ecoles et Etablissements Scolaires du Territoire de Lubero (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Direction)			
	Total	H	F	% F
Primaire	286	277	34	11
Secondaire	150	159	2	1
Enseignement Supérieur	2	43	10	19
Total	438	479	46	-
Moyenne Totale	-	-	-	10,3

8 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Lubero, Nord-Kivu

Tableau 11: Elèves et Etudiants du Territoire de Lubero

Niveau Scolaire	Elèves et Etudiants			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	89266	45091	44175	49
Secondaire	29	14192	14830	51
Enseignement Supérieur	95	65	30	32
Total	89390	59348	59035	-
Moyenne Totale	-	-	-	44

Le Secteur de l'Agriculture et Elevage du Territoire de Lubero

Tableau 12 : Institutions et Organisations d'Encadrement de la Paysannerie du Territoire de Lubero (2015)

Institutions	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
SAFDEF	30	5	25	83	0	1	100
UFADI	916	94	822	90	0	1	100
Organisation SAPIN	32	3	29	91	0	1	100
EMECO	80	30	50	63	0	1	100
SOPROMADE	11	5	6	55	1	0	0
LIFEN	12	2	10	83	0	1	100
IFADECO	64	22	42	66	-	-	-
Union des Femmes Agricultrices et Progressistes	70	0	70	100	0	1	100
Action Sociale pour le Développement Intégral, ASODI	231	78	153	75	-	-	-
Groupe CECL « Muangaza Lubero »	50	12	38	76	1	0	0
UCOFEA	18	0	18	100	0	1	100
Total	1514	251	1263	-	2	7	-
Moyenne Totale	-	-	-	80,1	-	-	77,7

Le Secteur Economique du Territoire de Lubero

Tableau 13 : Entreprises Publiques du Territoire de Lubero (2015)

Entreprises	Effectif (Cadre)			
	Total	H	F	%F
REGIDESO	1	1	0	0
DGI	1	1	0	0
DGRAD	1	1	0	0
SONAS	1	1	0	0
AGRIPEL	1	1	0	0
DGM	1	0	1	100
Total	6	5	1	-
Moyenne Totale	-	-	-	16,6

Tableau 14 : Entreprises Privées du Territoire de Lubero (2015)

Entreprises	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Pharmakina	98	91	7	7	1	0	0
Usine d'Eau Potable " Tout en Est"	16	6	10	62,5	1	0	0
Graineterie de Mulo	20	18	2	10	1	0	0
Total	134	115	19	-	3	0	-
Moyenne Totale	-	-	-	26,5	-	-	0

CONCLUSION

La représentation des femmes dans le territoire de Lubero varie de secteur en secteur. Les femmes sont les plus nombreuses dans le secteur de l'agriculture où elles représentent en moyenne 80,1% du personnel des institutions d'encadrement de la paysannerie et occupent même en moyenne environ 80 % de leurs fonctions cadres (77,7 %). Les organisations de la société civile atteignent en moyenne plus de 50% de l'effectif féminin (53,5 %), mais seulement une moyenne de 23,1% des postes supérieurs sont occupés par des femmes. Le secteur de la santé atteint presque une représentation paritaire homme-femme au niveau du personnel – en moyenne 48,7% - mais ici aussi on remarque que les femmes occupent une proportion beaucoup plus faible des fonctions cadres (en moyenne 15,8%). L'une des données surprenante du territoire est celle des organismes locaux de prévention, gestion, et résolution de conflits qui ici ne comptent qu'une moyenne de 26,6% de femmes parmi leurs membres et aucune femme parmi les effectifs cadres ; ceci est très différent par rapport aux autres territoires et souligne le fait que la participation des femmes dans ces organismes clés n'est pas assurée de manière systématique. Dans le secteur économique, les femmes sont mieux engagées dans les entreprises publiques que privées puisque l'on remarque que ce dernier ne compte aucune femme parmi l'effectif cadre ; cependant elles occupent en moyenne 16,6% des postes supérieurs des entreprises publiques. Les secteurs dans lesquels la représentation des femmes demeure faible, soit moins de 10% en moyenne, comprennent le secteur éducatif (10,3%) ; les candidatures aux élections provinciales (9,2%) ; le secteur de la justice (0%) ; le secteur des médias (7%) ; les entités territoriales décentralisées (5,5%) ; le secteur de la sécurité (2,4%) ; et les partis politiques actifs du territoire qui ne comptent aucune femme présidente.