



International Alert.

## Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, province du Sud-Kivu, République Démocratique du Congo

Avec le soutien de :



## 2 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

---

### INTRODUCTION

Ce rapport établit un état de lieu détaillé de la parité dans le territoire de Kabare, dans la province du Sud Kivu, et il fait partie d'un autre rapport, « *État des lieux de la Province du Sud-Kivu* »<sup>1</sup>, élaboré entre mai et décembre 2015 par l'Observatoire de la Parité et International Alert. Conçu comme un miroir empirique reflétant la situation de la parité à travers douze secteurs appartenant aux catégories politiques, économiques, juridiques et sociaux, ce rapport met en lumière les tendances prometteuses tout autant que les domaines susceptibles d'être améliorés en matière de parité à Kabare. L'objectif visé est donc de fournir aux acteurs pertinents aux niveaux national, provincial et, bien sûr, local un instrument de plaidoyer et de responsabilisation concret et utile.

Afin de maximiser son utilisation pratique par les acteurs locaux, ces rapports peuvent être accompagnés du « *Guide Pratique pour Faire Progresser la Parité* »<sup>2</sup>, publié par l'Observatoire de la Parité, permettant de définir les actions les plus appropriées pour faire progresser la parité dans le secteur. Le souhait de l'Observatoire de la Parité est qu'un atelier réunissant les acteurs principaux de tous les secteurs soit organisé dans chaque territoire afin de restituer les statistiques collectées et de rechercher ensemble les voies et moyens par lesquelles cette discrimination envers les femmes et cette inégalité des chances peuvent être corrigées pour progresser effectivement vers la parité.

Ce rapport est le fruit des efforts conjugués de plusieurs personnes impliquées dans la lutte pour la parité en RDC. Nous tenons en particulier à remercier les partenaires qui ont permis de récolter des données, ainsi que la consultante Chloe Lewis, qui a accepté de retravailler ces données et en a facilité l'analyse et la rédaction.

Nos remerciements vont également à l'équipe d'International Alert en RDC. Enfin, ce rapport n'aurait pas été possible sans l'appui financier du gouvernement suédois à travers le projet Tushiriki Wote<sup>3</sup>. Nous le remercions pour ce soutien.

---

<sup>1</sup> Vous pouvez voir le rapport ici : <http://www.international-alert.org/resources/publications/etat-des-lieux-de-la-parite-dans-la-province-du-nord-kivu-et-du-sud-kivu#sthash.oWAn2odM.NPoreaak.dpbs>

<sup>2</sup> Il est possible de retrouver ce guide sur le site de l'Observatoire de la Parité : [www.observatoiredelaparite.org](http://www.observatoiredelaparite.org)

<sup>3</sup> <http://international-alert.org/what-we-do/where-we-work/africa/drc/projects/12927>

### 3 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

#### « GRILLE POUR L'ACTION »

Cette « **Grille pour l'action** » suggère les étapes de l'élaboration d'une stratégie de plaidoyer qu'il est possible de retrouver de manière plus détaillée dans le « *Guide Pratique d'Elaboration d'une Stratégie de Plaidoyer* ».

Description du Constat	Actions à prendre	Cible	Alliés	Acteur(s) Responsable(s)	Echéance pour les actions	Résultats attendus	Echéance pour les résultats
Ex 1. Pas ou peu de femmes Chefs de Groupement	Plaidoyer pour obtenir la nomination de femmes cheffes de groupement	Le Mwami	Le Ministre Provincial du Genre	ONG Chef de Groupement	31/12/15	10 femmes Cheffes de Groupement	31/12/16
Ex 2. Femmes en minorité dans les différents comités (eau, marché, etc.)	Elections des membres du comité Ou Quota : au moins 50% de femmes dans le comité	Comités en place Chefs de Secteur	Vendeuses du marché Associations féminines	ONG Les différents comités Chefs de Secteurs	31/12/15	L'application d'un quota de 30-50 % de femmes dans les comités	31/12/16
Ex. 3 Faibles capacités des femmes candidates aux élections	Atelier de renforcement des capacités des femmes	Femmes candidates  Partis politiques actifs	Ministre Provincial du Genre  Députées existants – hommes et femmes  Partis politiques	Clinique électorale  Les associations féminines  Ministre du Genre	31/12/15	Renversement des dispositions discriminatoires vis-à-vis des femmes de la loi électorale  L'application d'un quota sur les listes électorales	31/12/16

**A VOUS DE COMPLETER LES TABLEAUX !**

#### 4 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

##### *Les Partis Politiques du Territoire de Kabare*

**Tableau 1:** Partis Politiques du Territoire de Kabare (2015)

Partis politiques	Effectif (Présidence)		
	H	F	%F
UNC	1	0	0
AFDC	1	0	0
PPRD	1	0	0
PCP	1	0	0
MCR	1	0	0
<b>Moyenne Totale</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau 2 :** Candidat(e)s aux Elections Provinciales du Territoire de Kabare (2015)

Candidatures	Total	H	F	% F
Kabare	166	149	17	10,2
<b>Total</b>	<b>166</b>	<b>149</b>	<b>17</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10,2</b>

##### *Le Secteur de la Justice du Territoire de Kabare*

**Tableau 3 :** Juridictions Civiles du Territoire de Kabare (2015)

Siège	Effectif (Juges, Magistrats, etc.)			
	Total	H	F	%F
Tribunal de Paix	2	2	0	0
Tribunal de Grande Instance (TGI)	-	-	-	-
Parquet près le TriPaix	2	2	0	0
Parquet près le TGI	-	-	-	-
Avocats (Barreau)	3	3	0	0
Défenseurs Judiciaires	19	19	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

## 5 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

### *Le Secteur de Sécurité du Territoire de Kabare - Police Nationale Congolaise (PNC)*

**Tableau 4 :** Police Nationale Congolaise (PNC) du Territoire de Kabare (2015)

Grade	Effectif			
	Total	H	F	%F
<b>Commissaires</b>				
Commissaire Divisionnaire en Chef	-	-	-	-
Commissaire Divisionnaire	-	-	-	-
Commissaire Divisionnaire Adjoint	-	-	-	-
<b>Sous-officiers de 1<sup>ère</sup> Classe</b>				
Sous-Commissaire Principal	1	1	0	0
Sous-Commissaire	1	1	0	0
Sous-Commissaire Adjoint	-	-	-	-
<b>Sous-officiers de 2<sup>ème</sup> Classe</b>				
Brigadier en Chef	8	8	0	0
Brigadier	54	53	1	1,8
Brigadier Adjoint	-	-	-	-
<b>Agents de Police</b>				
Agent de Police	94	89	5	5,3
Agent (sans grade)	136	127	9	6,6
<b>Totale</b>	<b>294</b>	<b>279</b>	<b>15</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,3</b>

### *L'Administration Publique et Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Kabare*

**Tableau 5:** Entités Territoriales Décentralisées et Déconcentrées du Territoire de Kabare (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	% F
<b>Chefferie de Kabare</b>				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Conseil de Chefferie	-	-	-	-
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	40	35	5	12,5
Chefs de Groupement	14	14	0	0
Chefs de Villages ou Localités	67	67	0	0
<b>Chefferie de Nindja</b>				
Chef de Chefferie	1	1	0	0
Personnel des Services Administratifs de la Chefferie	22	21	1	4,5
Chefs de Groupement	3	3	0	0
Personnel des Services Administratifs des Groupements	9	9	0	0
<b>Territoire</b>				
Administrateur de Territoire	1	1	0	0
Administrateur de Territoire Assistant	2	2	0	0
Personnel des Services Administratifs du Territoire	927	654	273	29,5
<b>Total</b>	<b>1087</b>	<b>808</b>	<b>279</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,2</b>

## 6 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

### Quartiers et Localités

**Tableau 6 :** Groupement de Cirunga (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chef de Groupement	1	1	0	0
Personnel du Service Administratif des Groupements	16	13	3	18,7
Chefs de villages ou localités	4	4	0	0
<b>Responsables des Comités:</b>				
Comité d'Eau	11	6	5	45,5
Comité de Marché	13	8	5	38,5
Comité de Développement	15	12	3	20
Comité d'Electricité	8	6	2	25
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>50</b>	<b>18</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21,1</b>

**Tableau 7 :** Groupement de Mumosho (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chef de Groupement	1	1	0	0
Personnel du Service Administratif des Groupements	14	13	1	7,1
Chefs de Villages ou Localités	4	4	0	0
Chef de Centre	1	1	0	0
<b>Responsables des Comités</b>				
Comité d'Eau	12	9	3	23
Comité de Marché	6	3	3	50
Comité de Développement	6	4	2	33,3
Comité d'Electricité	6	6	0	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14,2</b>

**Tableau 8 :** Groupement de Kavumu (2015)

Entités	Effectif			
	Total	H	F	%F
Chef de Groupement	1	1	0	0
Personnel du Service Administratif des Groupements	9	9	0	0
Chefs de Villages ou Localités	7	7	0	0
<b>Responsables des Comités</b>				
Comité d'Eau	6	5	1	14,3
Comité de Marché	6	4	2	33,3
Comité de Développement	14	6	8	88,8
Comité d'Electricité	7	7	0	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19,5</b>

## 7 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

### *Les Organisations de la Société Civile du Territoire de Kabare*

**Tableau 9 :** Organisations de la Société Civile du Territoire de Kabare (2015)

Organisations	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Bureau de coordination de la société civile	14	8	6	42	1	1	50
Femmes	13	0	13	0	0	1	100
Droits de l'Homme	9	9	0	0	1	0	0
Confessions Religieuses	4	4	0	0	1	0	0
Jeunes	2	2	0	0	1	0	0
Inter-Syndicale	1	1	0	0	1	0	0
Culturelle	1	1	0	0	1	0	0
Savante	1	1	0	0	1	0	0
Intérêt Economique	2	2	0	0	1	0	0
Développement	3	2	1	33,3	1	0	0
Philanthropique	2	2	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6,8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13,6</b>

### *Le Secteur des Médias du Territoire de Kabare*

**Tableau 10 :** Stations de Radio-Télévision du Territoire de Kabare (2015)

	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%F	H	F	%F
RC Kabare	9	6	3	33	1	0	0
<b>Correspondants Ruraux de Radios</b>							
Maendaleleo	3	3	0	0	1	0	0
Maria	1	1	0	0	1	0	0
RTNC	2	2	0	0	1	0	0
Vision Shala	1	1	0	0	1	0	0
RTSM	1	1	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

## 8 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

### *Les Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Kabare*

**Tableau 11** : Organismes Locaux de Prévention, Gestion et Résolution de Conflits du Territoire de Kabare (2015)

Organismes	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Barza Intercommunautaire	13	12	1	7,7	-	-	-
APC(CDM)	8	5	3	37,5	-	-	-
CDJP( Commission Justice et Paix)	-	-	-	-	-	-	-
Caucus des Femmes	90	36	54	60	-	-	-
Noyaux club d'écoute (NCE)/AFEM	3	0	3	100	-	-	-
Radio Club de Maendeleo	522	253	269	51	-	-	-
Comité de Concertation Intercommunautaire	2	1	1	50	-	-	-
<b>Total</b>	<b>638</b>	<b>307</b>	<b>331</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### *Le Secteur de la Santé du Territoire de Kabare*

**Tableau 12** : Centres de Santé du Territoire de Kabare (2015)

Zone de Santé	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	% F	H	F	%F
Nyantende	154	105	49	31,8	1	0	0
Katana	356	254	102	28,4	1	0	0
Kalonge	510	359	151	29,5	1	0	0
<b>Total</b>	<b>1020</b>	<b>718</b>	<b>302</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>29,9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

### *Le Secteur Educatif du Territoire de Kabare*

**Tableau 13** : Direction des Etablissements Scolaires du Territoire de Kabare (2015)

Niveau Scolaire	Effectif (Cadre)			
	Total	H	F	% F
Primaire	425	423	2	0,5
Secondaire	174	173	1	0,6
Enseignement Supérieur	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>599</b>	<b>596</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,5</b>

**Tableau 14**: Elèves et Etudiants du Territoire du Kabare (2015)

Niveau Scolaire	Elèves			
	Total	Garçons	Filles	% Filles
Primaire	139577	72063	67514	48,4
Secondaire	34560	18415	16145	46,7
<b>Total</b>	<b>174137</b>	<b>90478</b>	<b>83659</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47,5</b>



## 9 Etat des Lieux de la Parité dans le territoire de Kabare, Sud-Kivu.

### *Le Secteur d'Agriculture et Elevage du Territoire de Kabare*

**Tableau 15** : Institutions et Organisations d'Encadrement de la Paysannerie du Territoire de Kabare (2015)

Institutions	Effectif (Personnel)				Effectif (Cadre)		
	Total	H	F	%	H	F	%F
Inera Mulungu	199	157	42	21,1	1	0	0
CRS Lwiro	234	123	111	47	1	0	0
ITEA	14	8	6	42	1	0	0
<b>Total</b>	<b>447</b>	<b>288</b>	<b>159</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

### *Le Secteur Economique du Territoire de Kabare*

**Tableau 16** : Entreprises Publiques du Territoire de Kabare (2015)

Entreprises	Effectif (Cadre)		
	H	F	%F
SNEL	1	0	0
REGIDESO	1	0	0
DGI	1	0	0
DGRAD	1	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Moyenne Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

### CONCLUSION

La représentation des femmes dans le territoire de Kabare varie de secteur en secteur atteignant une moyenne de 51% parmi les membres des organismes locaux de prévention, gestion et résolution des conflits et une moyenne de 36,7% dans les institutions d'encadrement de la paysannerie. Par contre, à travers les autres secteurs analysés, les femmes demeurent plus fortement sous-représentées. Le secteur de la santé du territoire ne compte que 30% d'effectif féminin, avec une moyenne de 29,9%. Les femmes ne représentent en moyenne que 10 % ou moins du personnel parmi les organisations de la société civile, avec en moyenne 6,8 % de personnel féminin parmi l'effectif mais, par contre, une représentation quelque peu plus élevée d'en moyenne 13,6% au niveau cadre. Les autres secteurs comptant une représentation des femmes moyenne de moins de 10 % incluent celui de la justice (0%), des médias (5,5% personnel), de l'éducation (0,5 % direction), de la sécurité (2,3%), des entreprises publiques (0%), des partis politiques (0%) aussi bien que parmi les candidatures aux élections provinciales pour le territoire, qui comptent 10,2 % de candidatures féminines. Enfin, les femmes occupent en moyenne uniquement 4,2% des fonctions des entités territoriales décentralisées et déconcentrées du territoire.